



Association pour la Promotion des Personnes Sourdes, Aveugles, et SourdAveugles

OFFRE D'EMPLOI

L'APSA RECRUTE :

1 Chargé(e) de Mission – Prévention et Vigilance Collective – H/F

**CDD 1 an – Temps plein
Poste à pourvoir dès que possible**

Convention Collective Nationale de Travail des Etablissements et Services pour Personnes Inadaptées et Handicapées du 15 mars 1966

Faire acte de candidature (CV et lettre de motivation) auprès de :

Madame la Directrice Générale de l'APSA

116 avenue de la Libération

86 000 POITIERS

[\(cpelletier@asso-apsa.fr\)](mailto:cpelletier@asso-apsa.fr)

L'APSA accompagne des jeunes et des adultes porteurs de déficiences sensorielles, avec ou sans handicaps associés. Dans le cadre du renforcement de sa politique de bientraitance et de prévention des risques, en cohérence avec le référentiel HAS d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux, l'association crée un poste de chargé(e) de mission dédié au déploiement d'un plan de prévention et de vigilance collective.

Avec une dimension transversale à l'ensemble de l'association, vous travaillez en lien direct avec l'équipe pluridisciplinaire, l'encadrement et les partenaires. Vous structurez les outils, formez les équipes et accompagnez l'évolution des pratiques sur l'ensemble des services et établissements, avant de préparer la passation à un référent interne pérenne.

DESCRIPTION DE POSTE :

- Réaliser une revue immersive des pratiques de terrain sur l'ensemble des unités ainsi qu'une base documentaire sur les outils pédagogiques notamment liés à la vie affective et sexuelle des personnes accompagnées ;
- Finaliser, enrichir et déployer les outils de prévention (protocole, grilles d'aide à la décision, charte d'engagement),
- Concevoir et animer le plan de formation et de sensibilisation des professionnels,
- Déployer une culture de vigilance collective renforcée, en lien avec la cellule de crise interne,
- Suivre les indicateurs de mise en œuvre et alimenter le bilan présenté aux instances,
- Préparer et réaliser le tuilage avec le futur référent interne,
- Pouvoir gérer les contours de la mission en autonomie tout en sachant rendre compte des éléments à la direction.

PROFIL SOUHAITE :

- Titulaire du CAFERUIS, d'un master en ingénierie sociale ou équivalent, avec une double compétence secteur du handicap et conduite de projet ;
- Expérience d'intervention dans le champ de la vie affective, relationnelle et sexuelle.

QUALITES REQUISES :

- Capacité d'observation et d'écoute de terrain,
- Aisance dans l'animation et la formation de groupes,
- Rigueur rédactionnelle (outils, procédures, supports),
- Posture de tiers légitime, capable de faire évoluer des pratiques sans être vécu-e comme un contrôle punitif,
- Discrétion et rigueur de suivi,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire.

STATUT : Cadre

REMUNERATION : Barème de la Convention Collective 1966, selon ancienneté.

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 20 Août 2026

ENTRETIENS DE RECRUTEMENT : Fin Août – début septembre 2026