



Association pour la Promotion des Personnes Sourdes, Aveugles, et SourdAveugles

OFFRE D'EMPLOI

Le Dispositif Jeunes de l'APSA RECRUTE :

1 Chef(fe) de Service – Cadre classe 2 niveau 2 – H/F

CDI à temps plein

Poste à pourvoir au plus tard en janvier 2027

Convention Collective Nationale de Travail des Etablissements et Services pour Personnes Inadaptées et Handicapées du
15 mars 1966

Faire acte de candidature (**CV et lettre de motivation**) auprès de :

Madame la Directrice du Dispositif Jeunes de l'APSA

116 avenue de la Libération

86 000 POITIERS

sgontier@asso-apsa.fr

Le Dispositif Jeunes de l'APSA accueille 236 usagers entre 0 et 20 ans, porteurs de déficiences sensorielles avec ou sans handicaps associés.

Il est composé des Pôles suivants : inclusion scolaire, communication-sensoriel, préparation à la vie adulte.

Vous avez la responsabilité du pôle préparation à la vie adulte et travaillez en transversalité avec les autres pôles.

Sous la responsabilité de la Directrice et du Directeur Adjoint, vous travaillez en relation directe avec l'équipe pluridisciplinaire, les familles et les partenaires, dont l'Education nationale et les instances du droit commun.

Le/la chef(fe) de service pilote les équipes et accompagne la transformation de l'offre médico-sociale en veillant à l'évolution des pratiques et à la qualité des accompagnements. Le/la chef(fe) de service impulse une dynamique positive, coordonne les projets et favorise le développement de solution inclusive dans le respect de l'autodétermination.



Association pour la Promotion des Personnes Sourdes, Aveugles, et SourdAveugles

Le/la chef(fe) de service est garant de la mise en œuvre du projet associatif et fédère les équipes et les partenaires autour des orientations stratégiques du dispositif intégré.

DESCRIPTION DE POSTE :

- Animer, soutenir et coordonner l'équipe pluridisciplinaire,
- Organiser l'activité proposée aux usagers par les professionnels,
- Piloter et superviser l'élaboration et l'évaluation des projets personnalisés individuels des personnes accueillies afin de garantir la qualité de la prestation, dans le respect de l'autodétermination
- Soutenir les relations avec les familles,
- Être force de proposition dans la mise en place de projet
- Gérer avec rigueur les emplois du temps, les masses horaires et la supervision des remplacements
- Pouvoir gérer les contours des missions en autonomie tout en sachant rendre compte des éléments à la direction
- Veiller à la sécurité de chaque usager

PROFIL SOUHAITE :

- Titulaire du CAFERUIS ou équivalent ou pouvant justifier d'une expérience réussie du management

QUALITES REQUISES :

- Aisance relationnelle et grande qualité d'écoute,
- Sens des responsabilités,
- Rigueur, organisation, et réactivité
- Qualité rédactionnelle,
- Loyauté,
- Posture managériale
- Capacité d'animation de réunions

REMUNERATION : Barème de la Convention Collective 1966, selon ancienneté, 18 congés trimestriels + Prime SEGUR. Rythme scolaire.

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 5 OCTOBRE 2026

ENTRETIENS DE RECRUTEMENT : LE 14 OCTOBRE 2026 ET 19 OCTOBRE 2026