



Le Pôle Adultes de l'APSA
recherche pour le Foyer de Vie la Varenne
un(e) Chef(fe) de service
(Cadre classe 2 niveau 2)

CDI à temps plein
Poste à pourvoir le 1^{er} janvier 2023

Présentation de l'association

L'APSA (Association pour la Promotion des Personnes Sourdes, Aveugles et SourdAveugles), reconnue d'utilité publique loi 1901, gère 13 établissements et services, dédiés aux troubles sensoriels et aux handicaps rares, tant au niveau régional que national, organisant une prise en charge adaptée pour tous les âges, de la toute petite enfance jusqu'au terme de la vie.

Candidature

Faire acte de candidature auprès de Monsieur Mickaël Barragan, le Directeur du Pôle Adultes

10, chemin de la Varenne
86280 Saint Benoît
mbarragan@a-p-s-a.org

Description de l'offre de poste

Rattaché au Directeur du pôle-Adultes, vous assurez la responsabilité d'un foyer de Vie situé à Saint Benoit accompagnant vingt personnes sourdes, aveugles, sourdes-aveugles.

Doté d'un statut de cadre, vous êtes le supérieur hiérarchique de l'ensemble du personnel de l'établissement. Vous êtes responsable de son organisation et de son fonctionnement. Vous avez en charge la bonne coordination des interventions des équipes, afin de garantir la cohérence et la continuité des projets éducatifs individuels.

Travailleur social expérimenté, votre expertise vous permettra d'impulser une réflexion éthique au sein des équipes et de veiller à la mobilisation des compétences pour répondre aux besoins et attentes des personnes accompagnées.

Vous porterez et relayerez les valeurs associatives et professionnelles.

A ce titre, vos missions consisteront à :

- **Au sein de l'établissement et du pôle :**

Rendre compte au Directeur du fonctionnement de l'établissement et à l'informer de toutes les difficultés rencontrées dans l'exercice de vos missions.

Transmettre les informations montantes et descendantes à l'égard du directeur du pôle, du siège et de l'association.

Participer, en lien avec le directeur du pôle, au recrutement du personnel en CDI.

Contribuer, en collaboration avec le directeur du pôle, au suivi et aux prévisions budgétaires.

Assurer des astreintes sur les établissements du pôle et, à ce titre, connaître leur fonctionnement et les éléments liés à la sécurité.

S'informer sur les mutations légales, réglementaires ainsi que sur les évolutions des politiques publiques.

- **Auprès de l'équipe :**

Assurer le management et l'animation de l'équipe pluridisciplinaire.

Organiser et suivre les plannings d'interventions des personnels en veillant au respect des dispositions légales, réglementaires, conventionnelles et associatives en matière de droit du travail, de sécurité et d'hygiène.

Recruter le personnel en CDD et faire le lien avec les agences d'intérim pour les recherches de remplacements.

Participer et animer les diverses réunions et veiller à l'élaboration d'un compte rendu écrit et à la rédaction de rapports divers issus de ces rencontres.

Assurer la synergie entre professionnels en veillant à la circulation des informations qu'elles soient ascendantes, descendantes ou transversales.

Fédérer les équipes sur les nouveaux enjeux d'accompagnement.

Encadrer les stagiaires.

- **Pour les personnes accompagnées et les familles :**

Superviser la validation de projets éducatifs individuels et/ou collectifs.

Veiller à un accompagnement global et de qualité de la personne (matériel, médical, hygiène, activités éducatives et relations interpersonnelles).

Entretenir des liens réguliers avec les familles des personnes accompagnées.

Mettre en place des moyens de liaison avec les familles pour garantir le bon fonctionnement de l'établissement (départs en vacances, week-end...).

Développer un partenariat permettant de répondre aux besoins spécifiques des personnes accueillies et s'assurer d'une cohérence de leur parcours.

S'assurer de la constitution et du suivi des dossiers d'admission et participer à la commission d'admission.

Informier le directeur du pôle des actions éducatives en cours ou à venir.

Signaler immédiatement au directeur du pôle tout mauvais traitement constaté sur une personne accompagnée.

Profil de poste

De formation supérieure (niveau 6 requis), vous disposez d'une expérience en matière de management d'équipe et de conduite de projets éducatifs.

Véritable manager, vous fédérez les équipes autour du projet d'établissement. Vos qualités relationnelles et organisationnelles associées à votre aptitude à communiquer vous permettent de garantir un accompagnement respectueux des personnes accueillies.

Force de propositions, vous reportez naturellement à votre directeur du pôle. Vous vous inscrivez également dans une dynamique de collaboration et d'échanges au sein de l'équipe de direction du pôle, notamment avec la cheffe de service du FAM.

La capacité à travailler en équipe de direction sera fortement recherchée.

Une expérience et des connaissances du handicap sensoriel seront fortement appréciées.

Une Maîtrise de l'outil informatique est impérative (Excel et logiciel de planning)

Un sens de l'organisation, du travail en équipe, de la rigueur, de l'autonomie sont nécessaires ; ainsi qu'une forte résilience.

Rémunération : Barème de la CC 66, selon ancienneté et niveau de qualification (Cadre - classe 2 niveau 2).

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 2 décembre 2022