

# LE RENDEZ-VOUS DES INVISIBLES

DU SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

# 3.12.2020

## 13H30 - MAIRIE DE POITIERS



LE COLLECTIF DU MÉDICO-SOCIAL



DU CHHL

## **TRAVAILLEUR·SE DU SOCIAL ET DU MÉDICO-SOCIAL, MONTRE TOI!**

Cela fait des années que **les moyens humains et financiers** dédiés à l'exercice des missions du travail social et médico-social ne sont pas à la hauteur des besoins d'accompagnement sociaux qui explosent. **Les conséquences sont lourdes pour les usager·es en termes de qualité du service rendu** comme pour les salarié·es qui ne peuvent plus faire face et peuvent perdre le sens de leur travail.

Depuis des années les conditions de travail se dégradent, la charge de travail et les pressions managériales portent de graves atteintes à la sécurité et la santé des personnels et entraînent des arrêts maladies.

### **TOUJOURS PLUS AVEC TOUJOURS MOINS**

L'austérité imposée au secteur social et médico-social par les financeurs publics (CPOM/Serafin-PH/Appels à projet/Contrats à impacts sociaux, Conseil départemental, ARS, etc.), **les réorganisations permanentes des employeurs et la mise en concurrence par les appels à projets** ont conduit à **généraliser la rentabilité de l'activité et à casser les conventions collectives (CC66, CC51, Croix-rouge, etc.) et les statuts de la fonction publique**. Le gouvernement et les organisations patronales voudraient transformer ce bastion de la solidarité non lucrative, en une mainmise financière.

### **LES OUBLIÉ·ES DU SÉGUR DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE COMME DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF**

La crise sociale et sanitaire que nous traversons a mis en exergue le **mépris des dirigeant·es pour les étudiant·es et les salarié·es du secteur**. Envoyé·es en première ligne, oublié·es, sans masques, sans matériel de télétravail, laissant l'engagement et la conscience professionnels opérer, renforçant le sentiment légitime d'être **abandonné·es, d'être invisibles**. Ce mépris est revenu au moment de l'escroquerie du SÉGUR qui a tout simplement exclu notre secteur des discussions. Pire, le SEGUR crée des inégalités salariales à l'intérieur même des établissements, parfois pour les mêmes métiers!!

Il n'y a pas de résignation à avoir. Des luttes locales fleurissent partout dans nos établissements. La colère et l'indignation sont présentes ! **Cette journée de grève est le commencement d'une dynamique de lutte nécessaire pour se faire voir et entendre.**

### **LES REVENDICATIONS DES COLLECTIFS ET SYNDICATS**

- **A l'instar du SEGUR, une revalorisation salariale immédiate de 183 euros pour les personnels du secteur social et médico-social privé comme publique et des maisons de santé.**
- **Assurer des dispositifs et des services publics de solidarité de qualité.**
- **Avoir des moyens adaptés aux besoins, des financements à la hauteur (Conseil départemental, ARS, Etat) et des conditions de travail qui respectent notre santé et le sens de nos interventions.**
- **Revenir des conventions collectives de haut niveau pour tout le secteur.**
- **Donner les moyens pour une formation des étudiant·es en travail social (gratification de stage, etc.)**

## **MOBILISONS NOUS LE 3 DÉCEMBRE DEVANT LA MAIRIE DE POITIERS**

Venez avec votre couverture de survie, votre pancarte (mentionnant votre métier, le public avec lequel vous travaillez, votre ancienneté et votre salaire). Des flashmobs sont prévus sur le parcours.

La manifestation sera déclarée en préfecture et à ce titre accessible avec l'attestation dérogatoire.  
(En application de l'article 51 du décret n° 2020-1262 du 16 octobre 2020 ).